

PREINTESA

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2017

Il giorno 17/12/2017, presso la sala riunioni di ASP, via Posta Vecchia n.30 a Mirandola, si sono riunite le seguenti delegazioni:

- delegazione trattante di parte pubblica – (Del del C.d.A. n.11 del 07/03/2014)
- Gigante Loreta - Direttore Generale
- Orsi Flavia - Responsabile Area Servizi Residenziali
- Gatti Roberta - Responsabile Area Servizi Domiciliari
- Bertacchini Giovanna - Coordinatrice C.P. Augusto Modena
- Benatti Elena - Responsabile Area Amministrativo-finanziaria

verbalizza la Responsabile Servizio Personale, Dott.ssa Violi Gloria;

- delegazione trattante per le Organizzazioni Sindacali:
- Perricone Giuditta - Funzione Pubblica C.G.I.L.
- Torricelli Sabrina - C.I.S.L. Funzione Pubblica
- Belloni Giuseppe - U.I.L. FPL *NON PRESENTE GIUSTIFICATO*

RSU:

- Calzolari Caterina
- Ferraguti Rossella
- Melloni Catia
- Paraluppi Odetta



In data 19/12 2017 alle ore 9,00, le delegazioni sopra elencate si sono incontrate presso sala riunioni della sede Amministrativa dell'A.S.P. Comuni Modenesi Area Nord, Via Posta vecchia n.30 a Mirandola, per la sottoscrizione dell'accordo decentrato per la ripartizione del Fondo anno 2017.

Viene dapprima richiamata dapprima la nota prot. n. 4093 del 21/07/2017 con la quale veniva comunicata alle Organizzazioni Sindacali la costituzione del Fondo per la produttività (da ora in poi Fondo) per l'anno 2017 e dato atto che il Revisore Unico dei Conti ne ha certificato la congruità.

Il Fondo 2017 rispetta quanto disposto dall'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 in quanto riconferma le risorse stabili facenti parte del Fondo 2016, nelle more della definizione di un nuovo Contratto Nazionale di Lavoro.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017

In totale il Fondo ASP per il 2017 ammonta ad euro 735.929,91 per quanto riguarda il Fondo Risorse Stabili cui si somma il Fondo per gli straordinari anno 2017 per un importo pari ad euro 23.900,00.

Costituzione Fondo anno 2017

FONDO – RISORSE STABILI	
Fondo ASP 2017	660.416,30
Integrazione risorse stabili art. 15 c.5 a fronte della riorganizzazione dei servizi e della creazione della terza P.O.	60.417,83
Integrazione risorse stabili art. 15 c.5 a fronte della riqualificazione del personale trasferito ad ASP da parte dei Comuni di Finale Emilia, Concordia sulla Secchia e Medolla e della creazione della quarta	11.981,24

Op av

ffe

1
ASP

FR

SP

e.p.

u

P.O.	
Integrazione risorse stabili art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 – recupero R.I.A ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	3.114,54
TOTALE RISORSE STABILI	735.929,91
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	
Straordinari anno 2017	23.900,00

TOTALE STANZIAMENTO FONDO PARTE STABILE + PARTE VARIABILE= 735.929,91 + STRAORDINARI € 23.900,00 = COMPLESSIVAMENTE AD EURO 759.829,91.

L'erogazione del Fondo così definito sarà effettuata in applicazione della vigente Metodologia di valutazione, a fronte della verifica dei risultati raggiunti da ciascun dipendente nell'anno 2017, nonché per il finanziamento del salario accessorio, secondo gli istituti contrattualmente previsti, come segue:

FONDO RISORSE STABILI	stanziamento
INDENNITA' COMPARTO	78.392,59
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	37.405,57
IND. RESPONSABILITA'	28.257,37
TURNO	277.670,00
RISCHIO	45.179,00
DISAGIO	0
MANEGGIO VALORI	363,00
REPERIBILITA'	0
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	65.568,00
TOTALE	532.835,53

Handwritten notes:
 C.C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.

FONDO RISORSE VARIABILI	stanziamento
PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE ED INTERINALE (escluso il personale infermieristico, per il quale viene definito un Fondo ad hoc, a carico del committente AUSL Modena, fuori dal limite di spesa 2016, in quanto trattasi di risorse che saranno integralmente rimborsate da parte di AUSL) di cui euro 10.000,00 per il servizio di sostituzione	203.124,38
RIDUZIONE FONDO AI SENSI DEL D.L. 112/2008 CONVERTITO CON LEGGE 133/2008, ART. 71 C.1- TRATTENUTA DEL SALARIO ACCESSORIO PER I PRIMI DIECI GIORNI DI MALATTIA	- 4.082,10
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI	199.042,28

Handwritten notes:
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.

FONDO PRESTAZIONI STRAORDINARIE	stanziamento
STRAORDINARIO	23.900,00
TOTALE FONDO	23.900,00

In totale € 731.847,81 Fondo Produttività ed euro 23.900,00 per straordinari

Handwritten signatures and notes:
 C.B.V.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.
 C.F.R.

ART.4, LETT. A) CCNL 98/01 DELL'1.4.1999 - RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE

Relativamente al fondo di cui all'art.17, comma 2, lettera b) "Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria" le parti rilevano come, a seguito della cessazione dal servizio di personale che aveva acquisito nel tempo una progressione economica, si sono rese disponibili risorse quantificabili in euro 7.000,00 riferite alle cessazioni nel triennio 2015 / 2017 a regime nell'anno 2018. Pertanto, prendendo atto di tale somma (esposta nella ripartizione sotto la voce progressione orizzontale), unitamente alle eventuali risorse se previste dal nuovo CCNL di comparto, la parte datoriale presenterà una proposta di ripartizione delle stesse per categoria nel 2018.

Si riepilogano di seguito i diversi istituti finanziati col Fondo.

LETTERA 1A: FONDO PER GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Quantificazione e suddivisione delle risorse

Relativamente alle progressioni economiche del personale lo stanziamento per tale finalità è quantificato in euro 37.405,57.

STANZIAMENTO SU RISORSE STABILI EURO 37.405,57

LETTERA 2A: FONDO PER CORRISPONDERE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art.8 e ss. del CCNL del 31.3.1999, viene definita dall'Ente, sulla base della metodologia di graduazione delle stesse vigente nel tempo, approvata previa concertazione.

STANZIAMENTO SU RISORSE STABILI EURO 65.568,00

LETTERA B: COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO

Il compenso per il fondo, in ottemperanza alle disposizioni dei vigenti CCNLL ammonta ad €. 23.900,00.

LETTERA C: FONDO PER LE INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA' MANEGGIO VALORI

Indennità di rischio (€ 30,00 mensili)

Si ritiene di riconoscere i compensi destinati a remunerare particolari situazioni lavorative di rischio, individuando le seguenti fattispecie, a valere dal 1/1/2018:

Rischio biologico e Rischio derivante dall'utilizzo di particolari attrezzature.

La presente indennità viene corrisposta solo per l'effettiva presenza in servizio.

Si intende per assenza la mancata prestazione del servizio per qualsiasi motivo (ferie, malattia., infortunio, plasmateresi, congedi per maternità, per motivi famigliari e matrimonio, recupero presenza seggi elettorali, protezioni civile, permessi sindacali, concorsi ed esami, lutti ecc.).

STANZIAMENTO SU RISORSE STABILI EURO 45.179,00


Indennità di reperibilità

L'indennità va erogata al personale avente diritto secondo quanto previsto dalle disposizioni di cui all'art. 23 dell'integrativo al CCNL del comparto delle regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 14.9.00, come integrato dall'art. 11 del CCNL sottoscritto il 5.10.01.

STANZIAMENTO SU RISORSE STABILI EURO 0

Indennità maneggio valori

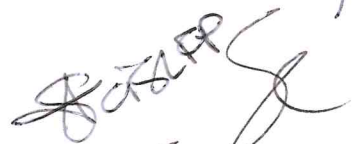
L'erogazione è mensile e basata sulla presenza giornaliera, così determinata:

ew 

3



gp



FR

e.e.

Mc

Per gli agenti contabili che maneggiano valori fino ad € 2.582,28	€ 0,52
Per gli agenti contabili che maneggiano valori fino ad € 7.746,85	€ 0,77
Per gli agenti contabili che maneggiano valori oltre a € 7.746,85	€ 1,55

Tale indennità va liquidata al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Gli importi, che variano da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55 come previsto dall'art. 36 dell'integrativo contrattuale sottoscritto il 14.09.2000, sono stati fissati nell'ambito della contrattazione integrativa decentrata, come previsto dalla stessa disposizione, e sono così provvisoriamente assegnati salvo conguaglio:

Figura professionale	Entità
N° 1 Economo	€ 1,55 al giorno
N°	€ 0,77 al giorno
N° 2 Coordinatore Casa Protetta	€ 0,52 al giorno

La presente indennità viene corrisposta mensilmente sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Si intende per assenza la mancata prestazione del servizio per qualsiasi motivo (ferie, malattia., infortunio, plasmaferesi, congedi per maternità, per motivi famigliari e matrimonio, recupero presenza seggi elettorali, protezioni civile, permessi sindacali, concorsi ed esami, lutti ecc.).

Le somme non utilizzate vanno ad aumentare il fondo di cui alla lettera A, fermo restando quanto disposto, a decorrere dalla sua entrata in vigore, dal D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008.

STANZIAMENTO SU RISORSE STABILI EURO 363,00

LETTERA D : COMPENSI PER REMUNERARE PARTICOLARI SITUAZIONI LAVORATIVE DISAGIATE

Le indennità, da attribuirsi sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Ai fini del computo delle presenze in servizio, si intende per assenza la mancata prestazione del servizio per qualsiasi motivo (ferie, malattia., infortunio, plasmaferesi, congedi per maternità, per motivi famigliari e matrimonio, recupero presenza seggi elettorali, protezioni civile, permessi sindacali, concorsi ed esami, lutti ecc.).

Le somme non utilizzate vanno ad aumentare il fondo di cui alla lettera A, fermo restando quanto disposto, a decorrere dalla sua entrata in vigore, dal D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008.

STANZIAMENTO SU RISORSE STABILI EURO 0

LETTERA E : I COMPENSI PER FUNZIONI DI RESPONSABILITA' DA PARTE DI PERSONALE DELLE CATEGORIE B e C, NONCHE' DELLA CAT. D NON COMPRESO NELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le indennità previste dall'art. 17 lett. F) del CCNL 1.4.99 come modificato dall'art. 7 del CCNL sottoscritto il 09.05.2006, sono destinate a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e della Cat. D, non incaricato nell'area delle posizioni organizzative.

L'indennità può essere corrisposta a fronte della valutazione del tipo di servizio di appartenenza del lavoratore e del grado di responsabilità verso l'esterno del dipendente rispetto alla qualifica di appartenenza.

ruolo	categoria	Indennità spettante	massima	Personale potenzialmente interessato	Spesa massima teorica prevista
Responsabile di Servizio	D	2000,00		6	12.000,00
Responsabile di Servizio / Coordinatore di Servizio (RAA, Economo,	C				

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "P.P.", "G.P.", "F.P.", "S.P.", "A.P.", "G.P.", "L.P.", "C.P."]

Coordinatore animazione, Personale)		1200,00	14	16.800,00
Responsabile di Servizio / Coordinatore di Servizio	B	1000,00	3	3.000,00
TOTALE			23	31.800,00

La presente indennità viene erogata mensilmente a decorrere dall'assunzione delle mansioni e fino alla revoca o cessazione dalle stesse, salvo conguaglio ai sensi dell'art. 71 co. 5 della Legge 6/08/2008 n. 133 da effettuarsi al momento del pagamento della produttività collettiva .

L'indennità sopra riportata spetterà ai dipendenti in relazione all'effettiva presenza in servizio.

Ai fini del computo delle presenze in servizio, si intende per assenza la mancata prestazione del servizio per qualsiasi motivo (ferie, malattia., infortunio, plasmaferesi, congedi per maternità, per motivi familiari e matrimonio, recupero presenza seggi elettorali, protezioni civile, permessi sindacali, concorsi ed esami, lutti ecc.).

Le somme non utilizzate vanno ad aumentare il fondo di cui alla lettera A, fermo restando quanto disposto, a decorrere dalla sua entrata in vigore, dal D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008.

LETTERA F : INDENNITA' DI COMPARTO

L'indennità di comparto ha come obiettivo "di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico" (art. 33, CCNL 22/01/2204).

L'indennità di comparto ha carattere di generalità e di natura fissa e ricorrente, viene corrisposta per 12 mensilità e varia in funzione della categoria d'inquadramento.

Tale indennità è disciplinata dal citato art. 33. Le eventuali economie corrispondenti al fondo in parola andranno ad aumentare le risorse, destinate al medesimo scopo, dell'anno successivo, fermo restando quanto disposto, a decorrere dalla sua entrata in vigore, dal D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008.

TOTALE SU FONDO: EURO 78.392,59

LETTERA G : COMPENSI PER INCENTIVARE L'ISTITUZIONE DI NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99) E RECUPERO R.I.A E ASSEGNI AD PERSONAME DEL PERSONALE CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 5/10/2001)

Per incentivare i processi di riorganizzazione ed i nuovi servizi attivati nel corso dell'anno 2017 si destinano per l'anno corrente risorse pari ad euro 2.000,00 all'interno di quelle inserite all'interno della voce "PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE ED INTERINALE" del riparto.

TOTALE STANZIAMENTO LETT. G SU FONDO RISORSE STABILI: EURO 2.000.00

ART.4, LETT. B) CCNL 98/01 DELL'1.4.99 - SISTEMA D' INCENTIVAZIONE

Dall'anno 2011 ASP si è dotata di una "Metodologia di valutazione delle prestazioni del personale e di graduazione delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità". L'erogazione del salario accessorio legato alla produttività avviene pertanto previa valutazione delle prestazioni rese e dei risultati raggiunti. La Metodologia, secondo il dettato del D. Lgs. 150/2009, prevede 5 fasce di merito, che, in base al punteggio ottenuto nella valutazione, danno accesso al salario accessorio di produttività in percentuali che vanno da 100 a 0%. L'Azienda adotta annualmente un proprio piano degli obiettivi, all'interno delle relazioni al Bilancio di previsione.

[Handwritten signatures and initials]

FR
C.P.

DISPOSIZIONI FINALI

Preso atto che è in corso il confronto al tavolo nazionale per la sottoscrizione del nuovo CCNL di Comparto, la revisione del contenuto normativo dell'accordo decentrato aziendale verrà affrontato alla luce delle nuove disposizioni.

Relativamente alla richiesta delle Organizzazioni sindacali di effettuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, la parte datoriale si riserva di presentare una proposta di ripartizione delle risorse disponibili, oltre che di quelle eventualmente risultanti da nuove disposizioni contrattuali nel corso dell'anno 2018.

Le parti si accordano affinché entro il primo trimestre 2018 venga attuato un confronto per la definizione delle modalità di gestione dei cambi turno, anche in relazione alla richiesta presentata dalle Organizzazioni Sindacali di riconoscere una indennità di reperibilità al personale richiamato in servizio.

In merito al personale infermieristico, dato atto che dall'anno 2017 il committente, AUSL Modena, riconosce a tale personale la produttività, le parti si danno atto che dette figure professionali non fanno parte del presente accordo e non avranno pertanto accesso al Fondo aziendale, in quanto verrà definito un Fondo ad hoc, a carico del committente AUSL Modena, fuori dal limite di spesa 2016, trattandosi di risorse che saranno integralmente rimborsate da parte di AUSL, mentre per il personale impiegato nel servizio di sostituzione, si riconfermano le risorse dell'anno 2016 pari ad euro 10.000,00 all'interno della voce "PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE ED INTERINALE" del riparto.

Le parti condividono e sottoscrivono il presente accordo decentrato integrativo.

Letto, approvato e sottoscritto:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

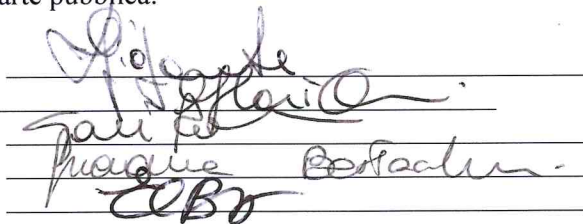
Gigante Loreta

Orsi Flavia

Gatti Roberta

Bertacchini Giovanna

Benatti Elena



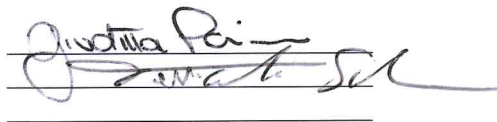
Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Organizzazioni Sindacali:

Perricone Giuditta - Funzione Pubblica C.G.I.L.

Toricelli Sabrina - Funzione Pubblica C.I.S.L.

Belloni Giuseppe - Funzione Pubblica U.I.L.



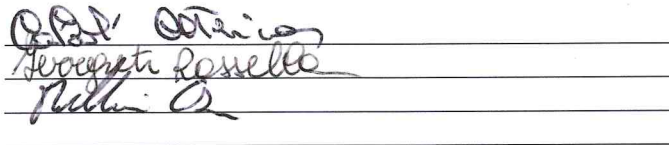
RSU:

Calzolari Caterina

Ferraguti Rossella

Melloni Catia

Paraluppi Odetta



Il verbalizzante, Violi Gloria

